

☆令和7年度 芦別市立芦別小学校 グランドデザイン☆

【教育の基本原則】

日本国憲法
教育基本法
学校教育法
学校教育法施行規則
学習指導要領

【芦別小学校教育目標】

よく学び 心豊かに たくましく
未来を切り拓く子
校訓「強く 正しく 仲良く」

【芦別市民憲章】

【学校経営の基底】
北海道が目指す教育の基本理念と目標
管内教育推進の基本方針
芦別市学校教育目標
芦別市学校推進計画

めざす児童像

〈知・徳・体の調和の重視〉
学び合い、思いやり
のある子ども

【学校経営の基調】

- ◇ 生きる力を育む質の高い教育
- ◇ 同僚性の高い教職員集団の育成
- ◇ 社会に開かれた教育課程の推進



めざす教職員像

〈信頼・尊敬される教職員〉
常に最善を追求する
教職員

**学校の
イノベーション**

めざす学校像
〈開かれた学校・信頼される学校〉
地域の誇りとなる学校

**ダイバーシティ
インクルージョン**

教育推進の重点

教育推進の重点 1

「豊かな学びを創造する」チーム芦小

- ①子どもが主体的に学ぶ授業の展開
- ②魅力ある指導による「学びに向かう力」の育成
- ③校内研修と一体となった徹底した授業改善の日常化
- ④学びの可能性を広げるICTの効果的な活用
- ⑤学力向上策への組織的な取組の充実

教育推進の重点 2

「共感力の高い集団を育てる」チーム芦小

- ①hyper-QU や各種アンケート等の客観的分析・考察からのきめ細やかな児童理解の充実
- ②生徒指導の機能を生かし、多様性を認め合う、受容的な共感力の育成(異学年交流の充実)
- ③いじめ・不登校等の未然防止、組織的な早期対応



今年度の学校経営の基本方針
みんなのWell-beingを育む学校
スローガン 「チーム芦小」



教育推進の重点 3

「安心・安全・健全をめざす」チーム芦小

- ①どさん☆元気アップチャレンジをはじめとする「なわとび」の取組による体力向上の推進
- ②危機管理と安全教育の統合による安心・安全な学校
- ③感染症と熱中症対策を徹底した安心・安全な生活
- ④健康教育、安全教育の充実

教育推進の重点 4

「多様な他者と協働する」チーム芦小

- ①芦別の地域教育資源を活用したふるさと学習の充実
- ②保幼小連携、小小連携、小中一貫教育、高校との連携による教育活動の充実
- ③CSIによる協働体制の強化(クリーンデイの取組など)
- ④外部講師を積極的に招聘した質の高い教育の充実

学校経営の重点

1 生きる力を育む教育課程

- ☆ 客観的資料分析に基づく実態把握と目標の検証改善サイクルの確立
- ☆ 基礎的・基本的な学力の確実な定着と習熟
- ☆ 「炭鉄港」と「木育」を核としたふるさと学習の充実
- ・全国学調:全国比-5pt以内)
- ・CRT:全国比95以上
- ・家庭学習定着率:80%以上
- ・児童アンケート「勉強は楽しい」80%以上

2 教職員の資質・能力の向上

- ☆ 「芦別スタンダード」による学習スタイルの徹底
- ☆ 学びの共有化・協働化を測った教育実践の磨き上げ
- ☆ 児童理解に努めた生徒指導の充実
- ・hyper-QU学校生活満足群 全学級60%以上
- ・いじめの認知件数50件以下
- ・児童アンケート「学校は楽しい」「友だちと仲良くしている」80%以上

3 開かれた信頼される学校

- ☆ 情報発信・広報活動の充実
- ☆ CSの機能を活かした教育活動の推進に向け、教育課程の中に地域の教育資源の組み入れ
- ・保護者アンケート「ふるさと学習の充実」90%以上
- ・外部人材・校外学習の導入 全学年3回以上
- ・CSIによるクリーンデイの年2回実施

4 働き方改革を推進する学校

- ☆ 業務の分担と連携・協働の推進と前例にこだわらない改善とシステム化
- ☆ ICTの活用による業務のスリム化
- ☆ 分掌や特別委員会、コアチームの機動的な取組の充実
- ・平均で月45時間以上の時間外在校時間人数0
- ・月2回の定時退勤日の達成率90%以上

ふるさと芦別に誇りをもつ子どもの育成